

UNA EPIDEMIA CRECIENTE

El mal uso de analgésicos recetados es una epidemia creciente que afecta a los trabajadores de todas las industrias y todo tipo de trabajos.

En momentos en que sitios de trabajo en todo el país están experimentando un aumento en el número de empleados afectados por el mal uso de los opioides de prescripción, los empleadores y departamentos de recursos humanos continúan buscando la mejor manera de luchar contra esta epidemia. Esta situación es difícil de navegar para un empleador, ya que la mayoría de los empleados quienes hacen uso de analgésicos recetados los obtuvieron legalmente con una receta válida. Sin embargo, es importante que los empleadores comprendan el impacto negativo de la cuestión, y lo que se puede hacer.

Casi \$700 billones: el costo estimado de la crisis de medicamentos recetados en la economía estadounidense.

29 días al año: el promedio de días de los empleados dejan de trabajar por abusar de medicamentos recetados.

75%: el número de empleadores que han experimentados que empleados hagan mal uso de opioides recetados y sufran de trastorno de uso de opioides en su lugar de trabajo.

\$5,500: a un costo total de más de \$5,500 por año por empleado, los opioides continúan siendo la clase de medicamentos más costosa para lesiones ocupacionales.

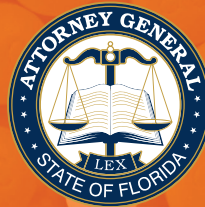


DOSIS DE REALIDAD

PREVENCIÓN DEL MAL USO DE LOS ANALGÉSICOS RECETADOS EN FLORIDA

Para más información visite:
DoseOfRealityFL.com

Un mensaje de la Procuraduría General de la Florida



EL MAL USO DE
ANALGÉSICOS RECETADOS

UNA DOSIS DE REALIDAD PARA LOS EMPLEADORES



DOSIS DE REALIDAD

PREVENCIÓN DEL MAL USO DE LOS ANALGÉSICOS RECETADOS EN FLORIDA



LO QUE PUEDES HACER

Primero, consulte con sus profesionales de recursos humanos y/ o asesor legal antes de hacer cualquier cosa. Es aquí donde los derechos civiles, la Ley de Americanos con Discapacidades (ADA), el Acta contra Discriminación de Edad y Empleo (ADEA), la Ley de Ausencia Médica Familiar (FMLA) y muchas protecciones estatales entran en juego. Aunque las leyes federales y estatales limitan sus opciones en el tratamiento de consumo de drogas de prescripción en el lugar de trabajo, esto no significa que usted debe quedarse sin hacer nada.



Aquí hay algunos pasos que los empleadores pueden tomar:

Evaluar o reevaluar la política de drogas de la empresa. Su empresa tiene el derecho de proveer un lugar de trabajo libre de drogas. Sin embargo, actualmente su política de sitio laboral libre de drogas quizás sólo considera las drogas ilegales. Con el incremento del uso de analgésicos de prescripción de opioides (o narcóticos), usted debe revisar esas políticas y actualizarlas juntamente con recursos humanos y asesoría legal.

Considere revisar su política con un enfoque en el tratamiento, incluyendo tratamiento patrocinado por el empleador.

Considere incluir medicamentos recetados en el programa de análisis de drogas de su empresa.

Las pruebas de drogas pueden percibirse como altamente intrusivas, pero pueden ser herramientas invaluable para prevenir incidentes relacionados con las drogas y reducir el riesgo, según el Consejo Nacional de Seguridad. En varias industrias sensibles a la seguridad, además del panel estándar del Departamento de Transporte de la industria, los empleadores también están probando medicamentos recetados como barbitúricos (pentobarbital, butobarbital), benzodiazepinas (alprazolam, diazepam), opiáceos sintéticos (hidrocodona, hidromorfona y oxycodona), propoxifeno (aunque este medicamento no es fabricado más tiempo) y metadona.

Eduque a los empleados sobre los peligros del uso indebido de analgésicos recetados.

Según el Consejo Nacional de Seguridad, los empleados deben saber:

- Que deben discutir sus inquietudes acerca de los analgésicos narcóticos y opioides recetados con su médico y solicitar una alternativa que no contenga narcóticos.
- Lo que dice la ley estatal sobre conducir al usar medicamentos recetados. En Florida, conducir en estado de ebriedad y conducir drogado son comportamientos que la ley considera de igual forma, incluso si se está bajo la influencia de un medicamento legítimamente prescrito.
- Los riesgos de tomar analgésicos al realizar tareas sensibles a la seguridad.
- Cómo almacenar y eliminar de forma segura los analgésicos recetados.

- Que nunca deben tomar los analgésicos prescritos de otra persona o compartir los suyos con nadie.
- Es importante tener en cuenta que en 2017, el año más reciente en el que los datos de Florida están disponibles, los adultos entre 25 y 54 años representaron la abrumadora mayoría de las muertes por envenenamiento relacionado con opioides en nuestro estado.
- **Entrene a supervisores y gerentes.** Asegúrese de que conozcan las políticas actuales de la compañía sobre el 'centro de trabajo libre de drogas' y las pruebas de drogas y cualquier actualización a medida que se realicen. Capacítelos para que reconozcan los posibles signos de intoxicación por drogas y los pasos adecuados a seguir si sospechan que un empleado está afectado. Esto incluye mantener la naloxona en el lugar y capacitar a los empleados para que la usen si alguien experimenta una sobredosis.
- **Considere adoptar Programas de Asistencia para Empleados (EPA).**

Como empleador, ha comprometido recursos para encontrar, contratar y capacitar a las mejores personas para el trabajo. Proteja su negocio ayudando a educar a los empleados sobre los riesgos de los analgésicos recetados, y brinde ayuda a aquellos que puedan estar sufriendo un mal uso. Al familiarizarse con los signos de uso indebido, probar o aclarar de manera proactiva las políticas de la compañía sobre el uso de medicamentos recetados en la oficina y tener en cuenta que cualquier persona es susceptible al uso indebido de analgésicos, puede evitar que su equipo sufra los efectos nocivos de los opioides.

